

2 15359

УТВЕРЖДЕН

постановлением Исполнительного комитета  
Буинского муниципального района  
от «14» апреля 2020 года № 86/ИК-П



Руководитель исполнительного комитета  
Буинского муниципального района

Камартдинов Р.Р.

**УСТАВ**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Гимназия № 5 г. Буинска Республики Татарстан»**  
**(новая редакция)**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий устав регулирует деятельность муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 5 г. Буинска Республики Татарстан» (далее-Учреждение), созданного в целях реализации прав граждан на образование, гарантии общедоступности и бесплатности дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, присмотра и ухода за детьми.

Настоящий Устав является новой редакцией устава муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 5 г. Буинска Республики Татарстан» (далее - Учреждение).

1.2. Полное наименование Учреждения на русском языке: муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия № 5 г. Буинска Республики Татарстан».

Полное наименование Учреждения на татарском языке: «Татарстан Республикасы Буа шәһәре 5 нче гимназия» муниципаль бюджет гомуми белем бирү учреждениесе.

1.3. Сокращенное наименование Учреждения на русском языке: МБОУ «Гимназия № 5 г. Буинска РТ».

Сокращенное наименование Учреждения на татарском языке: МБГБУ «ТР Буа шәһәре 5 нче гимназия»

1.4. Юридический и почтовый адрес Учреждения: 422430, Республика Татарстан, г. Буинск, ул. Г. Исхаки, д. 29.

Адреса места осуществления образовательной деятельности Учреждения:  
- 422430, Республика Татарстан, г. Буинск, ул. Г. Исхаки, д. 29;

1.5. Учреждение финансируется за счет бюджета Республики Татарстан и бюджета муниципального образования «Буинский муниципальный район» Республики Татарстан путем выделения субсидий на выполнение муниципального задания, а также иных источников.

1.6. Учреждение является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли основной целью своей деятельности.

1.7. Учредителем учреждения и собственником его имущества является муниципальное образование «Буинский муниципальный район».

Функции и полномочия учредителя от имени муниципального образования «Буинский муниципальный район» в пределах своей компетенции осуществляет исполнительный комитет Буинского муниципального района, Управление образования Буинского муниципального района Республики Татарстан.

Функции и полномочия собственника от имени муниципального образования «Буинский муниципальный район» в пределах своей компетенции осуществляет Палата земельных и имущественных отношений Буинского муниципального района Республики Татарстан (далее - уполномоченный орган по имущественным отношениям).

1.8. Местонахождение учреждения: муниципальное образование «Буинский муниципальный район».

1.9. Учреждение является юридическим лицом, создается и регистрируется в соответствии с законодательством Российской Федерации, имеет самостоятельный баланс, круглую печать, штампы, бланки со своим наименованием.

1.10. Права Учреждения на ведение образовательной деятельности и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, возникают с момента выдачи ему лицензии.

Права Учреждения на выдачу своим выпускникам документа государственного образца об уровне образования возникают с момента его государственной аккредитации, подтвержденной свидетельством о государственной аккредитации.

1.11. Учреждение несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за качество образования и его соответствие федеральным государственным образовательным стандартам, за адекватность применяемых форм, методов и средств организации образовательного процесса возрастным психофизиологическим особенностям, склонностям, способностям, интересам обучающихся, требованиям охраны их жизни и здоровья.

1.12. Учреждение вправе в установленном порядке создавать филиалы и открывать представительства. На момент государственной регистрации настоящего устава учреждение не имеет филиалов.

1.11. Режим работы Учреждения по пятидневной или шестидневной рабочей неделе определяется Правилами внутреннего трудового распорядка, Правилами внутреннего распорядка обучающихся и (или) иными локальными нормативными актами, принятыми в порядке, предусмотренном уставом.

1.13. Грубым нарушением устава считается:

- причинение ущерба здоровью и жизни обучающихся, сотрудников, посетителей Учреждения;
- причинение ущерба имуществу Учреждения, обучающихся, сотрудников, посетителей Учреждения;
- дезорганизация работы учреждения как общеобразовательного Учреждения.

1.14. Порядок применения мер дисциплинарного воздействия регламентируется локальным актом Учреждения.

1.15. Медицинское обслуживание обучающихся в Учреждении осуществляется учреждением на основании договора, заключенного между Учреждением и Медицинским учреждением.

## 2. Предмет, цели, виды деятельности и образовательные программы Учреждения

2.1. Предметом деятельности Учреждения является выполнение работ, оказание услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Татарстан полномочий муниципального образования «Буинский муниципальный район» в сфере образования.

2.2. Основной целью деятельности учреждения является образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Образование обучающихся с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных (коррекционных) классах или группах.

2.3. Основными видами деятельности учреждения является реализация образовательных программ дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования; реализация адаптированных образовательных программ; реализация образовательных программ основного общего и среднего общего образования, интегрированных с дополнительными общеразвивающими программами, имеющими целью подготовку несовершеннолетних обучающихся к военной или иной государственной службе (специальное название обучающегося, осваивающего дополнительные общеобразовательные программы, имеющие целью подготовку несовершеннолетних граждан к военной или иной государственной службе - кадет).

2.4. Иными видами деятельности учреждения является реализация дополнительных общеобразовательных программ; программ профессионального обучения.

2.5. Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, не являющиеся основными видами деятельности, если это служит достижению целей, ради которых

оно создано, и соответствующие указанным целям.

2.6. Учреждение вправе осуществлять приносящую доход деятельность в соответствии с Положением о платных услугах, утвержденным директором учреждения:

- 2.6.1. Репетиторство обучающихся других образовательных учреждений.
  - 2.6.2. Организация курсов по подготовке детей дошкольного возраста.
  - 2.6.3. Организация курсов по подготовке к поступлению в высшие учебные заведения.
  - 2.6.4. Организация курсов по изучению иностранных языков.
  - 2.6.5. Организация обучения по дополнительным образовательным программам.
  - 2.6.6. Осуществление присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня.
  - 2.6.7. Организация работы лагеря с дневным пребыванием детей в период каникул.
  - 2.6.8. Деятельность по организации и проведению конкурсов, мероприятий, фестивалей.
  - 2.6.9. Физкультурно-оздоровительная деятельность (организация и проведение спортивных мероприятий, праздников, спортивных соревнований и турниров).
  - 2.6.10. Организация пробных экзаменов по предметам.
  - 2.6.11. Сдача в аренду собственного недвижимого имущества.
  - 2.6.12. Услуги по сканированию документов.
- 2.7. Платные дополнительные услуги не могут быть оказаны взамен основной деятельности Учреждения.
- 2.8. При оказании платных дополнительных образовательных услуг Учреждением заключается договор в письменной форме с потребителем таких услуг.
- 2.9. Доход от деятельности, указанной п. 2.6 настоящего устава, используется Учреждением в соответствии с уставными целями.

### 3. Управление Учреждением

3.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим уставом на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

3.2. Единоличным исполнительным органом учреждения является директор, назначаемый на должность и увольняемый с должности учредителем. При назначении на должность директора заключается срочный трудовой договор на срок не более 5 лет.

3.3. К компетенции директора Учреждения относятся вопросы осуществления руководства деятельностью учреждения, за исключением вопросов, отнесенных федеральными законами, законодательством Республики Татарстан или настоящим уставом к компетенции учредителя, или иных органов управления учреждения.

3.4. Директор Учреждения без доверенности действует от имени учреждения, в т. ч. заключает гражданско-правовые и трудовые договоры, утверждает штатное расписание учреждения, план финансово- хозяйственной деятельности, его годовую бухгалтерскую отчетность и регламентирующие деятельность учреждения внутренние документы, издает приказы и распоряжения, дает поручения и указания, обязательные для исполнения всеми работниками учреждения.

3.5. Директор Учреждения обязан:

- обеспечивать выполнение муниципального задания в полном объеме;
- обеспечивать работникам Учреждения своевременную выплату заработной платы, безопасные условия труда;
- обеспечивать составление, утверждение и выполнение плана финансово- хозяйственной деятельности учреждения;

- обеспечивать составление и утверждение отчета о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за ним на праве оперативного управления имущества;

- обеспечивать целевое использование бюджетных средств, предоставляемых Учреждению;

- обеспечивать сохранность, рациональное и эффективное использование имущества, закрепленного на праве оперативного управления за Учреждением;

- согласовывать с учредителем создание и ликвидацию филиалов, открытие и закрытие представительств Учреждения;

- согласовывать распоряжение недвижимым имуществом, закрепленным за Учреждением собственником или приобретенным за счет средств, выделенных учредителем на приобретение этого имущества, а также распоряжение особо ценным движимым имуществом или приобретенным за счет средств, выделенных учредителем на приобретение этого имущества;

- согласовывать внесение Учреждением недвижимого имущества, закрепленного за учреждением учредителем или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему учредителем на приобретение этого имущества, а также находящегося у Учреждения особо ценного движимого имущества в уставный (складочный) капитал других юридических лиц или передачу этого имущества иным образом другим юридическим лицам в качестве их учредителя или участника;

- согласовывать совершение сделки с имуществом Учреждения, в совершении которой имеется заинтересованность;

- выполнять иные обязанности, установленные федеральными законами, законами и иными нормативными правовыми актами Республики Татарстан, уставом Учреждения, а также решениями учредителя.

3.6. В Учреждении создаются коллегиальные органы управления, к которым относятся педагогический совет, общее собрание работников гимназии.

3.7. Педагогический совет является постоянно действующим коллегиальным органом управления, который создается для рассмотрения основных вопросов образовательного процесса. Деятельность педагогического совета регламентируется положением о педагогическом совете Учреждения.

3.8. В состав педагогического совета входят все педагогические работники Учреждения. Педагогический совет учреждения правомочен при наличии на заседании не менее двух третей его членов.

Председатель и секретарь педагогического совета избираются из состава педагогического совета. Председатель и секретарь педагогического совета работают на общественных началах. Педагогический совет собирается не реже четырех раз в год. Ход педагогических советов и решения оформляются протоколом. Решения педагогического совета принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

3.9. Компетенция педагогического совета учреждения:

- принятие плана (планов) учебной работы учреждения на год;
- принятие образовательных программ реализуемых учреждением;
- определение принятия решения о формах и порядке проведения промежуточной аттестации обучающихся;

- принятие решения о допуске к государственной (итоговой) аттестации выпускников 9-х, 11-х классов;

- определение образовательной траектории по итогам учебного года (1 - 8 классы; 10 класс);

- обсуждение о награждении медалью «За особые успехи в учении»;

- обсуждение и выбор различных вариантов содержания образования;

программ из соответствующих федеральному государственному стандарту общего образования, учебников из утвержденных федерального и регионального перечней;

- утверждение списка учебников, используемых учреждением в соответствии с утвержденным федеральным перечнем учебников, рекомендованных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также учебных пособий, допущенных к использованию при реализации указанных образовательных программ;

- утверждение характеристики учителей, представляемых к наградам и почетным званиям;

- рассмотрение итогов учебной работы учреждения, результатов промежуточной и государственной итоговой аттестации;

Принятие локальных нормативных актов, регламентирующих организацию образовательного процесса.

Педагогический совет созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Председатель педагогического совета объявляет о дате проведения педагогического совета не позднее, чем за семь календарных дней до его созыва.

Вопросы для обсуждения на Педагогическом совете вносятся членами педагогического совета. С учетом внесенных предложений формируется повестка заседания педагогического совета.

3.10. Трудовой коллектив учреждения составляют граждане, участвующие в его деятельности на основе трудового договора.

В Учреждении наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции. Полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием работников Учреждения.

Общее собрание работников учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления.

Деятельность общего собрания работников учреждения регламентируется положением об общем собрании работников учреждения, утвержденным директором Учреждения.

3.11. Общее собрание работников учреждения созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Директор учреждения объявляет о дате проведения общего собрания не позднее, чем за 14 календарных дней до его созыва. Общее собрание работников учреждения правомочно принимать решение, если в его работе участвует не менее двух третей членов общего собрания. Решение общего собрания принимается простым большинством голосов присутствующих.

3.12. Общее собрание работников учреждения:

- принимает коллективный договор;
- принимает локальные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками учреждения;

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам учреждения;

- выдвижение коллективных требований работников учреждения и избрание полномочных представителей работников для участия в разрешении коллективных трудовых спорах;

- рассмотрение иных вопросов, касающихся трудовых отношений работников.

3.13. В учреждении могут создаваться органы самоуправления (совет учреждения, совет родителей, совет учащихся, методический совет и иные органы самоуправления), действующие на основании соответствующих положений.

#### 4. Имущество и финансовое обеспечение деятельности учреждения

4.1. Учреждение владеет и пользуется закрепленным за ним имуществом на праве оперативного управления в пределах, установленных действующим законодательством, договором о закреплении имущества и настоящим уставом.

Права Учреждения на объекты интеллектуальной собственности регулируются законодательством Российской Федерации.

4.2. Источниками формирования имущества и денежных средств учреждения являются:

- имущество, закрепленное за ним на праве оперативного управления;
- бюджетные поступления в виде субсидий на выполнение муниципального задания; средства, выделяемые целевым назначением в соответствии с целевыми программами;
- средства от приносящей доходы деятельности и приобретенное за счет этих доходов имущество;
- добровольные имущественные целевые взносы и пожертвования юридических и физических лиц;
- иные источники, не запрещенные действующим законодательством.

4.3. Имущество и денежные средства Учреждения отражаются на его балансе и используются для достижения целей, определенных его уставом. Недвижимое имущество, закрепленное за Учреждением или приобретенное за счет средств, выделенных ему учредителем на приобретение этого имущества, а также находящееся у Учреждения особо ценное движимое имущество подлежит обособленному учету.

4.4. Средства от деятельности, приносящей доходы, а также средства, полученные в результате добровольных имущественных целевых взносов и пожертвований юридических и физических лиц, и приобретенное за счет этих средств имущество поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения и используются им для достижения целей, ради которых оно создано, если иное не предусмотрено законом.

4.5. Учреждение строит свои отношения с другими организациями и гражданами во всех сферах деятельности на основе договоров.

4.6. Учреждение свободно в выборе форм и предмета договоров и обязательств, других форм, условий хозяйственных и иных взаимоотношений с организациями и гражданами, не противоречащих действующему законодательству и настоящему уставу.

#### 5. Реорганизация, изменение типа и ликвидация Учреждения, внесение изменений в устав

5.1. Решение о реорганизации, изменении типа, ликвидации Учреждения принимается учредителем.

5.2. Реорганизация, изменение типа, ликвидация Учреждения осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.3. Учреждение может быть реорганизовано в иную некоммерческую образовательную организацию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. При ликвидации учреждения требования кредиторов удовлетворяются за счет имущества, на которое в соответствии с законодательством Российской Федерации может быть обращено взыскание.

5.5. Имущество Учреждения, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с законодательством не может быть обращено взыскание по обязательствам Учреждения, передается

ликвидационной комиссией собственнику и направляется на цели развития образования.

5.6. При ликвидации и реорганизации учреждения, высвобождаемым работникам гарантируется соблюдение их прав и интересов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.7. При ликвидации или реорганизации Учреждения, образовавшиеся при осуществлении его деятельности архивные документы в упорядоченном состоянии передаются правопреемнику, а при его отсутствии передаются на хранение в архивный отдел учредителя.

## 6. Локальные нормативные акты

6.1. Для обеспечения уставной деятельности Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные и трудовые отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном настоящим уставом.

6.2. Учреждение принимает локальные нормативные акты и вносит в них изменения по мере необходимости, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Татарстан и настоящим уставом.

6.3. Локальные нормативные акты учреждения не могут противоречить уставу учреждения.

## 7. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

7.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника Учреждения может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника учреждения и правами и законными интересами Учреждения, работником которой он является, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации учреждения.

7.2. Под личной заинтересованностью работника Учреждения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения работником учреждения в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

7.3. Директор Учреждения обязан уведомлять работодателя (учредителя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

7.4. Работник Учреждения обязан уведомлять директора Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Порядок уведомления директора Учреждения, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются директором Учреждения.

## 8. Заключительные положения

8.1. Все вопросы, не урегулированные настоящим уставом, регулируются законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Татарстан, муниципальными правовыми актами.



8.2. Настоящий устав составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

В настоящем Уставе  
прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью 9 (девять) листов

Руководитель  
Исполнительного комитета  
Буинского муниципального района

Р.Р. Камартдинов



М.П.

